

La Communauté d'Agglomération Durance Luberon Verdon s'engage au quotidien pour ses **25 communes** et ses **63 000 habitants**. Bordée par les **Parcs Naturels du Verdon et du Luberon**, l'Agglomération est le **premier bassin économique du département des Alpes de**

**Haute-Provence**. Sa vocation est d'accompagner la **transition environnementale, économique et sociale** dans une dynamique de **solidarité, de coopération et d'équité**.

DLVAgglo agit pour répondre aux **besoins de ses habitants**.

## DIRECTEUR COHESION DES TERRITOIRES (H/F)

CONTRAT DE PROJET – 24 MOIS – CATEGORIE A

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 30 JUILLET 2024

### MISSIONS GÉNÉRALES

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint à l'Attractivité, le Directeur Cohésion des Territoires (h/f) est chargé de piloter les politiques relatives au renouvellement urbain, à l'accompagnement des quartiers prioritaires, à l'appui aux communes, à l'habitat et aux gens du voyage, au sein de l'agglomération de DLVAgglo.

Il/elle contribue à la mise en œuvre des contractualisations avec l'Etat en vue d'un développement harmonieux du territoire, assurant l'égalité des chances en luttant contre les inégalités territoriales et sociales.

En cela, en lien étroit avec le DGA Attractivité et en conformité des orientations politiques de DLVAgglo, il/elle :

- participe à l'élaboration et surtout à la parfaite exécution des stratégies relevant de sa direction, en s'assurant notamment de leur faisabilité technique, juridique et financière ;
- impulse, anime, pilote et contrôle les trois services relevant de sa direction ;
- est le garant de l'intérêt général et de la concrétisation des arbitrages des élus délégués aux thématiques qui sont les siennes.

### ACTIVITÉS

#### Activités principales :

1. **Renouvellement urbain (60%) :**

-Accélérer la concrétisation et assurer le bon aboutissement du programme de renouvellement urbain déjà lancé sur la commune de Manosque, notamment son Cœur de Projet.

-Coordonner les actions des nombreux acteurs mobilisés pour la réussite de ce programme, tant en interne (urbanisme, développement économique, politique de la ville, services techniques, etc.) qu'en externe (bureaux d'études, bailleurs sociaux, collectivités locales partenaires, ANRU, DDETS, Préfecture, etc.) ;

- Mobiliser et maximiser les financements potentiels à la réussite de ce grand projet, notamment auprès de tous les financeurs publics idoines.
- Finaliser la programmation bâtementaire et viaire ainsi que les études techniques, en vue d'obtenir rapidement une Déclaration d'Utilité Publique.
- Superviser les avancements des travaux sous maîtrise d'ouvrage privé, pour une finalisation fin 2025 au plus tard.
- Assurer une concertation permanente avec l'ensemble des parties prenantes au projet, notamment les habitants et les associations du quartier.

## **2. Politique de la ville (15%) :**

- Déployer les actions du tout nouveau Contrat de Ville, axés sur la prévention des discriminations, l'aménagement, l'éducation, la cohésion sociale et le développement économique local.
- En mesurer les résultats concrets et les mettre en regard des ressources mobilisées, en vue de proposer, le cas échéant, des réorientations.
- Animer, suivre et concrétiser toutes les instances de concertation prévues par le Contrat de Ville, pour en favoriser la pleine et entière appropriation par l'ensemble de ses acteurs et bénéficiaires, notamment les habitants, dans une logique de co-construction permanente.
- Coordonner plus largement les interventions des partenaires institutionnels, associatifs et économiques autour des enjeux de la politique de la ville.

## **3. Habitat (5%) :**

- Superviser la mise en œuvre de la politique de l'habitat, en assurant une gestion équilibrée entre offre et demande de logements.
- Coordonner les actions de lutte contre l'habitat indigne, en particulier par la mise en place d'opérations de réhabilitation et de résorption des logements insalubres.
- S'assurer du respect du Plan Local de l'Habitat de l'Agglomération dans toutes ses composantes.
- Veiller à l'atteinte des objectifs fixés en matière de construction et de rénovation.

## **4. Appui aux communes (15%) :**

- Définir et mettre en œuvre des dispositifs d'appui technique et financier adaptés aux besoins spécifiques de chaque commune, notamment les plus petites de l'Agglomération, pour favoriser leur développement.
- Accompagner les élus des communes dans la conception et la réalisation de leurs projets et accroître significativement leur capacité à mobiliser les financements nécessaires, en appuyant leurs équipes dans la recherche et la sécurisation des subventions idoines.
- Organiser des sessions de formation et d'échanges pour renforcer les compétences des équipes municipales et favoriser une gestion efficiente des projets, tant sur les plans techniques, que financiers et calendaires.

## **5. Gens du voyage (5%) :**

- S'assurer de la concrétisation des obligations posées par le Schéma Départemental d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage, à savoir la création d'une aire de grand passage sur Oraison en 2025 et d'une aire permanente sur Manosque en 2026.
- Assurer le suivi des aires d'accueil et de stationnement, en garantissant la qualité des infrastructures et en favorisant le dialogue avec les communautés nomades, dans une logique d'intégration.

-Collaborer avec les associations et les structures dédiées pour proposer des actions culturelles, éducatives et d'insertion professionnelle adaptées aux besoins des gens du voyage et favoriser leur accès aux soins.

### Activités complémentaires :

Concernant l'incarnation de sa posture managériale, le Directeur (h/f), au périmètre de ses activités et équipes :

- développe une culture générale et une curiosité au service de l'action publique,
- s'engage dans un plan de formation pluriannuel,
- propose des scénarios d'expérimentation et projets de créativité dans une démarche prospective et de conduite du changement,
- mobilise sa culture et ses sources d'information au service de l'Agglomération,
- cultive un esprit d'équipe positif et de convivialité professionnelle,
- utilise des réseaux relationnels pertinents pour faciliter la réalisation des projets,
- participe à la valorisation de notre organisation qualitative de "marque".

## RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

Poste à temps complet situé à MANOSQUE

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise - IFSE - et complément indemnitaire annuel - CIA) + compte épargne temps + RTT + participation à votre contrat individuel de prévoyance labellisé (au bout de 6 mois d'ancienneté).

### CONTACT

Tél. : 04 92 70 34 65 - E-mail : [rh@dlva.fr](mailto:rh@dlva.fr)

PLUS D'INFOS SUR

[DLVA.fr](http://DLVA.fr)